Piano delle Comunicazioni

Cosa comunicare		Come comunicare		A chi comunicare		Ogni quanto comunicare (Frequenza)	Responsabile
Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente		
Politica parità di Genere	Politica parità di Genere	Piattaforma aziendale	Pubblicazione Politca sul sito Aziendale	Management Organizzazione /Lavoratori	Tutte le parti ingteressate	Ogni nuova pubblicazione/ aggiornamento Politca	AD
Comunicazioni generali relative a opinioni sulla Politica e ai temi della parità di genere, informazioni relative al Funzionamento del Sistema, Segnalazioni di Violazioni o sospette violazione delle procedure/politica, pericoli sospetti o fatti inerenti a minacce, abusi e pericoli relai o potenziali mantenendo l'anonimato al fine di prevenire abusi, molestie e diffusione di stereotipi	/	Incontri Periodici/Circolari informative	/	Lavoratori	/	Ogni volta si effetui una comunicazione generale realtiva ai temi della parità di genere	AD/CG/CoGu
KPI e dei piani di miglioramento programmati	/	Incontri Periodici/Circolari informative	/	Lavoratori	/	Ad ogni aggiornamento e comunque Annualmente	AD/CG/RSPP/CoGu
Il coinvolgimento da parte della Direzione e del Comitato Guida, di tutte le parti interessate in relazione alla conformità e certificazione UNI/PdR 125, non conformità ricevute/rilevate e delle relative azioni correttive intraprese, con la valutazione degli esiti delle stesse all'Ente di certificazione	/	Piattaforma aziendale, Bacheca Aziendale o posta elettronica	/	Management Organizzazione /Lavoratori	/	Annualmente	AD/CG/RSPP/QU/ CoGu
Realizzazione di sessioni informative avente per oggetto la politica per la Parità di Genere, UNI/PdR 125; Discriminazione, Molestie, D&I, Bias Cognitivi, Riferimenti Legislativi per la Parità di Genere ed il processo realizzato per il conseguimento della certificazione.	/	Piattaforma aziendale, Bacheca Aziendale o posta elettronica	/	Management Organizzazione /Lavoratori	/	In occasione di Organizzazione di Sessioni Informative	CGPG/RSGP/AD
Resoconto sulla parità di genere e il grado di adeguamento alla UNI PDR 125_2022	/	Riesame della Direzione	/	Management Organizzazione	/	Ad ogni aggiornamento e comunque Annualmente	COGU

Piano delle Comunicazioni

Cosa comunicare		Come comunicare		A chi comunicare		Ogni quanto comunicare (Frequenza)	Responsabile
Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente	Internamente	Esternamente		
Piano di Comunicazione	Piano di Comunicazione	Formazione		Tutte le parti interessate	Tutte le parti interessate	Ad ogni aggiornamento e comunque Annualmente	AD/CG/RSPP/QU/ CoGu
Promozione al congedo parentale		Sessioni formative/Informative		Lavoratori		Ad ogni aggiornamento normativo e comunque Annualmente e comunque ogni volta che se ne presenti la necessità	AD/CG/RSPP/QU/ CoGu

Legenda:

AD: Amministratore delegato
CG: Coordinatore Generale
RSPP: Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
QU: Responsabile per il Sistema della Qualità e Dell'Ambiente
COGU: Comitato Guida